



Tomma Piltz
**CHANGE FACILITATORIN/
BUSINESS COACH/FÜHRUNGSKRÄFTE-und TEAMENTWICKLUNG**

M.A. Arbeits- & Organisationspsychologie,
Dipl. Betriebswirtin

// MEINE HALTUNG IN DER ZUSAMMENARBEIT

Klarheit, Fokus und den Blick auf Chancen sagt man mir nach. Ich bin überzeugt, dass jeder Mensch sich zeitlebens verändern und entwickeln kann. Meine Rolle verstehe ich daher vor allem darin, zu ermutigen und Impulse zu setzen, so dass die Potenziale der Menschen sichtbar werden und sich entfalten können. Durch Perspektivwechsel, Fragetechnik und Feedback unterstütze ich die Erprobung neuer, alternativer Vorgehensweisen und rege zur Selbstreflexion an. Ich biete einen Rahmen, in dem sich Menschen neugierig, offen und mutig mit ihren Fragestellungen auseinandersetzen und so nachhaltige Entscheidungen treffen können.

// QUALIFIKATIONEN

- Systemisches Change-Management (osb international/ Uni Hannover)
- Systemische Organisationsentwicklung (Trigon & SYST)
- Design Thinking-Faciliator (launchlabs Berlin)
- Business Coach und Master Business Coach (Dr. Bock Coaching Akademie)
- Theorie U (Kommunikationslotsen und Generative Facilitation Institut)
- Insights MDI Zertifizierung
- Konflikt- und Mobbingberatung (SyST)
- Teamdynamik und -entwicklung (ÖGGO, Hephaistos Institut)

// WESENTLICHE STATIONEN

- seit 2015 Inhaberin der Beratungsfirma changeInsights in Hannover
- 15 Jahre Führungserfahrung mit bis zu 100 Mitarbeiter*innen in verschiedenen Unternehmen (Konzern & Mittelstand) im oberen und mittleren Management



// SCHWERPUNKTE MEINER ARBEIT

- Konzeption und Begleitung von Strategie-, Change- und Transformationsprozessen
- Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Kulturentwicklung
- Management- und Teamentwicklung mit Schwerpunkt neuer Arbeitsformen der Zusammenarbeit
- Führungskräfteentwicklung
- Führungskräftecoaching
- Moderation von Großgruppen

// AUSGEWÄHLTE PROJEKTE

- Galeria Reisen (2020-2021): Konzeption und Begleitung des Kulturprozesses im Rahmen der Unternehmenstransformation mit > 200 Mitarbeiter*innen
- EDEKA Foodservice (2019-2020): Begleitung der Führungskräfte (ca. 140) im Rahmen der Neuaufstellung des Geschäftsbereichs
- casusQuo (2019-2020): Begleitung des Strategieprozesses und Umsetzung im Rahmen der Reorganisation des operativen Bereiches mit mehr als 80 Mitarbeiter*innen
- Lufthansa (2019): Begleitung eines kulturellen Change-Prozesses im Rahmen der Integration von Brussels Airlines
- Air Berlin (2013-2015): verantwortliche interne Change Managerin für die Reorganisation des Bereiches Revenue Management mit mehr als 150 Mitarbeiter*innen
- Seit 2021 Führungskräfteentwicklung im Rahmen des Cross Leadership Programm bei einem Verbund von mittelständischen Unternehmen
- Seit 2020 Teamentwicklung des Leitungskreises der Stadtentwässerung Hannover im Rahmen der Umsetzung der Unternehmensstrategie
- Seit 2017 Future Leadership Entwicklung bei Diehl Aviation und Diehl Stiftung
- Seit 2016 Führungskräfteentwicklung bei Diesel Technic SE
- Seit 2020 Teamentwicklung und Coaching bei Swiss Life
- Stadt Mainz (2021): Begleitung der Führungskräfte im Prozess der Einführung von Zielvereinbarungen
- Durchführung von Führungsfeedbacks bei Deutsche Rentenversicherung Bund, Landeshauptstadt Hannover, EDEKA und VNG AG

// KONTAKT

T: +49 511 568680-89

M: +49 172 7060642

E: info@changeinsights.de

W: www.changeinsights.de

A: Sophienstraße 6, 30159 Hannover

